



Referència TES/SMC/EPV.TV02/19

L'empresa pública **Servei Meteorològic de Catalunya** té la necessitat de cobrir **2 llocs** de treball amb motiu d'un excés o acumulació de tasques: **Tècnic de TV de l'Equip de Predicció i Vigilància (Àrea de Predicció i Vigilància)**.

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic de TV de l'Equip de Predicció i Vigilància

Centre de treball: Berlín, 38-46

Categoria: Tècnic superior

Retribució: 34.312,88 € anuals

Vinculació: Contracte temporal per atendre un excés o acumulació de tasques a l'Equip de TV de Predicció i Vigilància

Jornada: torns setmanals: dilluns a divendres 11 a 18 amb una hora per dinar (6h) i dissabte a diumenge 8:30 a 13:30 h

2. Requisits de participació

- Titulacions acadèmiques: grau oficial universitari científicotècnic, preferentment en Física, Geografia o Ciències Ambientals.
- Experiència prèvia:
 - Presentador televisiu de contingut meteorològic, preferentment a l'SMC.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

3. Coneixements

- Formació acadèmica valorable:
 - Disposar del Màster oficial en Meteorologia o en curs.
 - Disposar del Màster en Climatologia Aplicada i Mitjans de Comunicació
- Experiència laboral:
 - Coneixements de predicció: interpretació de mapes meteorològics, radar, Meteosat i radiosondatges, etc.
 - Coneixements del territori.
 - Coneixements de redacció i execució de cròniques radiofòniques i televisives.
- Coneixements informàtics:
 - Coneixements de Photoshop
 - Coneixements d'Office



4. Funcions del lloc de treball

- Elaborar el pronòstic diari a Catalunya d'acord amb les pautes establertes pel Cap d'Equip de Predicció i Vigilància, amb la finalitat de generar un pronòstic de qualitat.
- Analitzar, avaluar i identificar la situació meteorològica actual mitjançant les eines disponibles (les dades del satèl·lits, radars, estacions, col·laboradors meteorològics i models numèrics, etc).
- Acordar el pronòstic per als propers dies amb els tècnics de l'equip i si s'escau, altres tècnics de l'SMC.
- Elaborar els productes meteorològics destinats als mitjans de comunicació.
- Realitzar els vídeos pels mitjans de comunicació.

5. Aspectes que es valoraran

- Vincle preexistent amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic.
- Intel·ligència analítica, fluïdesa verbal i escrita.
- Comprensió tècnica.
- Capacitat de treball en equip, organitzat/da i metòdic/a.

6. Forma d'ocupació del lloc

- Contracte eventual per circumstàncies de la producció. De 6 a 8 setmanes en el període de finals de juliol a finals de setembre.

7. Participació

- Presentació del currículum: les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un **currículum, acreditació dels requisits demanats** i breu descripció de les tasques desenvolupades a l'adreça de correu electrònic següent: personal.meteocat@gencat.cat.

- Termini de presentació: **10 dies** naturals comptadors a partir de la publicació d'aquest anunci al web del Servei Meteorològic de Catalunya.

- Especificar en l'assumpte del correu: **TES/SMC/EPV.TV02/19 - NOM I COGNOMS.**

- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic.

8. Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits mitjançant l'anàlisi del CV. Es valoraran aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. Si algun dels requisits sol·licitats no s'acompleixen o no estan degudament corroborats, la persona candidata serà exclosa de la següent fase.



2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el CV i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Per últim, si s'escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Eliseu Vilaclara i Ribas

Director