



## **Referència SMC/CAPPROJ/20**

El **Servei Meteorològic de Catalunya** té la necessitat de cobrir un lloc de treball de **Cap d'Equip de Projectes**

### **1. Descripció del lloc de treball**

---

Nom del lloc: Cap d'Equip de Projectes

Centre de treball: Berlín, 38-46

Localitat: Barcelona

Categoria: Tècnic/a superior

Retribució bruta anual: 41.606,54€

Vinculació: Contracte laboral d'interinitat

Jornada i horari: 37,5 hores/setmanals, de dilluns a divendres, excepte en els períodes de Nadal, Setmana Santa i estiu, que són 35 hores/setmanals.

Condicions laborals que afavoreixen la conciliació de la vida laboral i familiar, flexibilitat horària, possibilitat de teletreball, dies d'assumptes propis.

### **2. Requisits de participació**

---

- Grau oficial universitari, diplomatura o llicenciatura en l'àmbit informàtic, tecnològic o similar.
- Certificat de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.
- Coneixements bàsics de llengua anglesa.
- Experiència mínima d'un any demostrable en:
  - Desenvolupament de programari
  - Anàlisi i gestió de projectes de software
  - Direcció d'equips de projectes de software

**Cal acreditar documentalment el compliment dels requisits de participació. Les candidatures que no compleixin amb algun dels requisits restaran excloses del procediment de forma automàtica.**

### **3. Funcions del lloc de treball**

---

- Dirigir l'Equip de Projectes de l'Àrea TIC.
- Definir, conjuntament amb el Cap de l'Àrea TIC, els objectius estratègics de l'equip i dur-ne a terme el seguiment i acompliment (presentació d'informes justificatius, objectius i compliment del pla estratègic i anual, etc.).
- Participar en les reunions de seguiment de l'equip de treball i de l'àrea, així com en les reunions transversals amb equips i/o membres d'altres àrees de l'SMC.
- Coordinar el desenvolupament del programari i si escau, participar-hi.
- Redactar plecs tècnics per encarregar projectes de software a empreses externes i fer de cap de projecte d'aquests.
- Gestionar el cicle de vida del conjunt de projectes de software desenvolupats i mantinguts per l'equip de Projectes, vetllant per la qualitat de les tasques tècniques i desenvolupaments realitzats, així com per l'adequació a les especificacions, al calendari i als recursos establerts.
- Vetllar per a que el programari desenvolupat sigui net, reusable i simple.
- Avaluar propostes de projectes futurs, establint possibles solucions tècniques estimades en el temps.



- Atendre en primera instància les incidències i peticions dels usuaris referides a software mantingut a l'SMC, prioritzant-les i resolent aquelles del seu àmbit de responsabilitat, o derivant-les a altres col·laboradors o àmbits implicats.
- Assolir el coneixement funcional i tècnic dels projectes implementats de forma adequada al seu grau de responsabilitat.
- Donar suport i formació a l'usuari intern i/o extern dels projectes de software mantinguts per TIC.
- Col·laborar, assessorar i donar suport tècnic a la pròpia àrea i a la resta d'àrees de l'SMC en el desenvolupament de nous projectes.
- Proposar nous projectes i millores en la prestació de serveis mitjançant la recerca i el desenvolupament de noves eines, architectures, metodologies, etc.
- Vetllar pel compliment dels terminis establerts per a aquelles accions que així ho requereixen, tals com resolució d'incidències o fases del desenvolupament d'un projecte.
- Vetllar per la formació tècnica i metodològica adequada dels membres de l'equip de TIC-Projectes.
- Vetllar per la correcta coordinació de tasques amb l'equip de Sistemes.
- Exercir la figura de Responsable de Processos, vetllant per la redacció, emmagatzematge i actualització dels Procediments de l'Equip de Projectes i per la identificació dels Registres i Indicadors associats.

#### **4. Aspectes que es valoraran**

---

Els criteris d'aplicació dels barems de valoració són els que consten a l'Annex I de l'Acord sobre el procés de provisió de vacants de personal laboral del Servei Meteorològic de Catalunya, que es pot consultar en aquest [enllaç](#).

En l'apartat primer de la 1a fase, es valorarà l'experiència en tasques relacionades amb les funcions que figuren a l'apartat anterior ("Funcions del lloc de treball") amb un màxim de 50 punts.

En l'apartat quart de la 1a fase es valoraran com a altres mèrits, amb un màxim de 10 punts, els aspectes següents:

- Coneixements de meteorologia: màxim 2 punts
- Coneixement i experiència en metodologies àgils, control de versions (GIT, SVN...) i integració continua: 2 punts
- Coneixement i experiència en arquitectura de software especialment en temes d'escalabilitat: 2 punts
- Stack tecnològic (Full Stack Developer):
  - Frontend development (UI/UX, JavaScript, ECMAScript, HTML5, CSS3, JSP amb Java EE...): 2 punts
  - Backend development (NodeJS + Express.js, Java EE Spring, Bases de dades ...) i software testing (JUnit (Java), Jest (Nodejs)): 2 punts

En la 2a fase, d'avaluació de competències, es valoraran amb un màxim de 40 punts les competències genèriques següents:

- Direcció d'equips.
- Treball en equip.
- Anàlisi de problemes i presa de decisions.
- Alt compromís amb l'organització, orientació a l'usuari intern i extern.
- Capacitat de planificació i organització.
- Treball metòdic i rigorós.
- Habilitats comunicatives i de treball en equip així com de resolució de problemes i presa de decisions.



## 5. Forma d'ocupació del lloc

---

- Contracte laboral d'interinitat fins a la cobertura definitiva de la plaça.

## 6. Participació

---

- Presentació del currículum: les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un **currículum** i breu descripció de les tasques desenvolupades, adjuntant també l'**acreditació documental** del compliment dels requisits de participació, a l'adreça de correu electrònic següent: [personal.meteocat@gencat.cat](mailto:personal.meteocat@gencat.cat).
- Termini de presentació: fins el 14 de febrer de 2021.
- Especificar en l'assumpte del correu: **SMC/CAPPROJ/20 - NOM I COGNOMS**.
- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic.

## 7. Procediment de selecció

---

**Les candidatures que no compleixin amb algun dels requisits de participació (punt 2n de la convocatòria) restaran excloses del procediment de forma automàtica.**

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. La candidatura s'ha d'acompanyar de tota la informació i documentació necessària per acreditar el compliment dels requisits així com dels mèrits que es vulguin aportar. En relació als cursos, cal certificar-ne el contingut i les hores lectives.

2.- Un cop feta la valoració, els candidats podran ser convocats a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el CV i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Per últim, si s'escau, els candidats podran ser convocats a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les candidatures poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Eliseu Vilaclara i Ribas  
Director

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.



(\*) Atès el volum de persones interessades en participar en processos de selecció, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que compleixin els requisits imprescindibles de la vacant. Tota la informació relacionada amb el procés selectiu es publicarà al web del Servei Meteorològic de Catalunya.

**PUBLICACIÓ DEL RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:** Us informem que, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms seran publicats en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya, així com a l'apartat de transparència i bon govern del web de l'SMC.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la Direcció del Servei Meteorològic de Catalunya en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

**Informació bàsica sobre protecció de dades**

Identificació del tractament: sol·licitants de feina.

Responsable del tractament: Servei Meteorològic de Catalunya.

Finalitat: gestionar els processos de selecció de personal.

Legitimació: consentiment de la persona interessada.

Destinataris: les dades no es comunicaran a tercers, excepte en cas d'obligació legal.

Drets de les persones interessades: sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o l'oposició al tractament.

Informació addicional: si voleu ampliar aquesta informació, consulteu el [web del Servei Meteorològic de Catalunya](http://www.servi.meteo.gencat.cat).