



Referència SMC/CLIMA03/21

El **Servei Meteorològic de Catalunya** té la necessitat de cobrir **1 lloc** de treball de **Tècnic/a de Serveis Climàtics** amb contracte **temporal d'interinitat**.

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic/a de Serveis Climàtics

Centre de treball: Servei Meteorològic de Catalunya- Berlín, 38-46, Barcelona

Categoria: Tècnic/a superior

Retribució bruta anual: 35.084,75 €

Vinculació: Contracte laboral d'interinitat per substituir una persona amb dret a reserva del lloc de treball. La durada estimada del contracte és de 6 mesos.

Jornada i horari: 37,5 hores/setmanals, de dilluns a divendres, excepte en els períodes de Nadal, Setmana Santa i estiu, que són 35 hores/setmanals.

Condicions laborals que afavoreixen la conciliació de la vida laboral i familiar, flexibilitat horària, possibilitat de teletreball, dies d'assumptes propis.

2. Requisits de participació*

- Titulacions acadèmiques: Grau oficial universitari en Física, Geografia o Ciències Ambientals.
- Certificat de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.
- Acreditar una experiència laboral mínima de 6 mesos en l'elaboració d'informes tècnics d'episodis meteorològics, elaboració de butlletins climàtics i anàlisi estadística de sèries climàtiques.
- Acreditar formació o experiència en l'ús de Sistemes d'Informació Geogràfica (ARCGIS i/o QGIS), en SQL i en llenguatges de programació Python i/o R.

***Cal acreditat documentalment el compliment dels requisits de participació. Les candidatures que no compleixin amb algun dels requisits restaran excloses del procediment de forma automàtica.**

3. Funcions del lloc de treball

- Elaborar els estudis i informes necessaris per a la transformació del coneixement i de la informació sobre el clima, en serveis i productes que facilitin la presa de decisions i la planificació, tant per al sector públic, com per al privat.
- Elaborar productes que permetin la interpretació fàcil i ràpida de l'estat del clima a Catalunya, a través de la creació de nous indicadors o índexs, o de l'adaptació dels ja existents.
- Elaborar els informes, publicacions i butlletins de monitoratge de l'estat del clima, que siguin requerits de forma interna o externa. Entre aquests destaquen l'elaboració regular dels butlletins de monitoratge del clima, a escales mensual, estacional i anual.
- Atendre i donar resposta a les sol·licituds de dades i d'informació que, en matèria de climatologia, es rebin a l'SMC, i proposar les millores que es creguin oportunes.
- Proposar nous projectes i millores en la prestació de serveis mitjançant la recerca i el desenvolupament de noves eines i metodologies.



- Planificar i executar els projectes i programes que li siguin assignats, i presentar-ne els resultats obtinguts.
- Promoure i elaborar informes o articles científics que ajudin a comunicar la recerca climàtica realitzada.
- Complir els protocols definits al Sistema de Gestió de Qualitat que afecten el seu àmbit de feina, i proposar les modificacions oportunes.
- Proposar millores en la prestació dels serveis i el funcionament de l'Equip de Serveis Climàtics.

4. Aspectes que es valoraran

Els criteris d'aplicació dels barems de valoració són els que consten a l'Annex I de l'Acord sobre el procés de provisió de vacants de personal laboral del Servei Meteorològic de Catalunya, que es pot consultar en aquest [enllaç](#).

En l'apartat primer de la 1a fase, es valorarà l'experiència en tasques relacionades amb les funcions que figuren a l'apartat anterior ("Funcions del lloc de treball") amb un màxim de 50 punts.

En els apartats segon i tercer de la 1a fase, es valoraran com a formació sobre matèries relacionades amb el lloc de treball i titulacions rellevants les següents:

- Disposar del Màster oficial de Meteorologia
- Disposar del tercer cicle en Física, Geografia o Ciències Ambientals

En l'apartat quart de la 1a fase es valoraran com a altres mèrits, amb un màxim de 10 punts, els aspectes següents:

- Experiència en observació meteorològica (màxim 5 punts).
- Anglès nivell B2-First Certificate (màxim 5 punts)

En la 2a fase, d'avaluació de competències, es valoraran amb un màxim de 40 punts les competències genèriques següents:

- Treball en equip i en xarxa.
- Capacitat de planificació i organització.
- Treball metòdic i rigorós.
- Orientació a l'usuari intern i extern.

5. Forma d'ocupació del lloc

- Contracte laboral temporal d'interinitat fins reingrés de la persona titular de la plaça.

6. Participació

- Presentació del currículum: les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un **currículum** i descripció de les tasques desenvolupades, adjuntant també l'**acreditació documental** del compliment dels requisits de participació, a l'adreça de correu electrònic següent: personal.meteocat@gencat.cat
- Termini de presentació: **fins el 26 de juliol de 2021.**
- Especificar en l'assumpte del correu: **SMC/CLIMA03/21 - NOM I COGNOMS.**
- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic

7. Procediment de selecció

Les candidatures que no compleixin amb algun dels requisits de participació (punt 2n de la convocatòria) restaran excloses del procediment de forma automàtica.

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. La candidatura s'ha d'acompanyar de tota la informació i documentació necessària per acreditar el compliment dels requisits així com dels mèrits que es vulguin aportar. En relació als cursos, cal certificar-ne el contingut i les hores lectives.

2.- Un cop feta la valoració, les candidatures podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el CV i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Per últim, si s'escau, les candidatures podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les candidatures poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Director

(*) Atès el volum de persones interessades en participar en processos de selecció, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que compleixin els requisits imprescindibles de la vacant. Tota la informació relacionada amb el procés selectiu es publicarà al web del Servei Meteorològic de Catalunya.

PUBLICACIÓ DEL RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ: Us informem que, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms seran publicats en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya, així com a l'apartat de transparència i bon govern del web de l'SMC.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la Direcció del Servei Meteorològic de Catalunya en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

[Informació sobre el tractament de dades personals](#)